



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 74]

नई दिल्ली, ब्रह्मस्पतिवार, फरवरी 14, 2013/माघ 25, 1934

No. 74]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 14, 2013/MAGHA 25, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 81(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक), समूह 'ग' भर्ती नियम, 2010 और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस, योधक अनुसचिवीय काडर और योधक आशुलिपिक काडर, समूह 'ख' पद और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 को जहाँ तक उनका संबंध हैड कांस्टेबल (योधक अनुसचिवीय) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय), समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सीय दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

**स्पष्टीकरण :** इस नियम के प्रयोजन के लिए “शेप-1” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(1) कोड अक्षर : शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपर्युक्त दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्माकरण; अर्थात् :—

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(2) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता, उपर्युक्त करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहाँ कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है वहाँ उसका प्रवर्ग एस। एच। ए। पी। ई। लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या, कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गत है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. गैर भारतीय अपात्रता.—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

7. अधिवर्षिता.—इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत होगा;

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवानिवृति के लिए विहित आयु के पश्चात् सेवा विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक)	89* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (योधक अनुसंचिवीय)	वेतन बैंड- 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(6)

18 से 25 वर्ष के बीच

(ऊपरी आयु-सीमा में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में पाँच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के सेवकों और भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिल की जा सकती है। ऊपरी आयु-सीमा विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सामान्य और अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या ए०बी० 14017/70/87-स्था०(आर०आर०) तारीख 14/7/1988 अर्थात् यदि प्रतियोगी या लिखित परीक्षा पहले अर्द्धवर्ष में संचालित की गयी है तो उस वर्ष जनवरी की पहली तारीख और यदि प्रतियोगी या लिखित परीक्षा दूसरे अर्द्धवर्ष में संचालित की गई है तो उस वर्ष के अगस्त की पहली तारीख आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
---	---	----------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंटरमीडिएट या सीनियर सेकेंडरी स्कूल प्रमाण पत्र (10+2) परीक्षा या समतुल्य; (ii) कम्प्यूटर कौशल परीक्षण मानक:- श्रृत लेख: 80 शब्द प्रतिमिनट की दर से 10 मिनट प्रतिलेखन काल— कम्प्यूटर पर हिंदी में 65 मिनट या अंग्रेजी में 50 मिनट। (iii) शारीरिक मानक:	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

ऊँचाई	पुरुष	महिला
सभी अभ्यर्थियों के लिए सिवाय अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के	165 सेमी.	155 सेमी.

शिथिलीकरणः गढवाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा प्रवर्ग में आने वाले अभ्यर्थी और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू व कश्मीर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए	162.5 सें.मी.	150 सें.मी.		
अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के सभी अभ्यर्थियों के लिए	162.5 सें.मी.	150 सें.मी.		
छाती	सामान्य (पुरुष)	अनुसूचित जाति (पुरुष)		
बिना फुलाए	77 सें.मी.	76 सें.मी.		
फुलाने पर	82 सें.मी.	81 सें.मी.		
महिला— लागू नहीं होता।				
वजनः चिकित्सा मापदंडों (पुरुषों और महिलाओं के लिए) के अनुसार ऊँचाई और आयु के तदनुरूप।				
(iv) चिकित्सा मानक				
(क) दृष्टि: बिना सुधार अर्थात् बिना चश्मा या लैंस पहने दोनों आँखों की न्यूनतम दूरी दृश्यता 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।				
(ख) अभ्यर्थी संहृत जानु(नॉक-नी), चपंटा पांव, फूली हुई नसें (वेरीकोस देन) या भैंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और रंग दृश्यता उच्च श्रेणी की होनी चाहिए वह अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उसके दक्षतापूर्वक कर्तव्य पालन में बाधा पड़ने की संभावना है।				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।				
(10)			(11)	
(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 15 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा (एल.डी.सी.ई.) के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (iii) अधिकतम ऊपरी आयु—सीमा 35 वर्ष है।	सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा (i) ऐसे कांस्टेबल(जी0डी0), हैड कांस्टेबल(अनुसचिवीय), कांस्टेबल(ट्रेड-मैन) जिनकी कांस्टेबल या हैड कांस्टेबल श्रेणी में कुल पाँच वर्ष की नियमित सेवा है और जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित अहताएं रखते हैं, के सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा; और (ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हो; (iii) अच्छी सेवा का रिकार्ड हो।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।
(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति(स्थाईकरण के संबंध में विचार के लिए) की संरचना निम्नानुसार होगी :-		लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक,  
भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल
  2. सेनानी, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल
  3. उप सेनानी या सहायक सेनानी,  
(कार्यालय / अनुसंचिवीय)  
भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल
- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. हैड कॉस्टेबल (अनुसंचिवीय )	964* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (योधक अनुसंचिवीय)	वेतन बैंड— 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	लागू नहीं होता।

(6)

18 से 25 वर्ष के बीच

(ऊपरी आयु—सीमा में अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में पाँच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के सेवकों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिल की जा सकती है। ऊपरी आयु—सीमा विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सामान्य और अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या ए०बी० 14017/70/87-स्था०(आर०आर०) तारीख 14/7/1988 अर्थात् यदि प्रतियोगी या लिखित परीक्षा पहले अर्द्धवर्ष में संचालित की गयी है, तो उस वर्ष जनवरी की पहली तारीख और यदि प्रतियोगी या लिखित परीक्षा दूसरे अर्द्धवर्ष में संचालित की गई है तो उस वर्ष के अगस्त की पहली तारीख आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंटरमीडिएट या सीनियर सेकेंडरी स्कूल प्रमाण—पत्र (10+2) परीक्षा या समतुल्य; (ii) कम्प्युटर कौशल परीक्षण मानकः—	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

5 ४९ ६१/१३-२

कम्प्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, या कम्प्यूटर पर हिंदी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति।

(कम्प्यूटर पर प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की—डिप्रैशन के औसत से 10500 प्रतिघंटा अंग्रेजी में/9000 की—डिप्रैशन प्रतिघंटा हिंदी के अनुरूप अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट और हिंदी में 30 शब्द प्रतिमिनट )

(iii) शारीरिक मानक:

ऊँचाई	पुरुष	महिला
सभी अभ्यर्थियों के लिए सिवाय अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के	165 सेमी.	155 सेमी.
शिथिलीकरण: गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा प्रवर्गों में आने वाले अर्थार्थी और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू व कश्मीर राज्य के अभ्यर्थियों के लिए	162.5 सेमी.	150 सेमी.
अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के सभी अभ्यर्थियों के लिए	162.5 सेमी.	150 सेमी.
छाती	सामान्य(पुरुष)	अनुसूचित जाति (पुरुष)
बिना फुलाए	77 सेमी.	76 सेमी.
फुलाने पर	82 सेमी.	81 सेमी.
महिला: लागू नहीं होता।		
वजन: चिकित्सा मापदंडों (पुरुषों और महिलाओं के लिए) के अनुसार ऊँचाई और आयु के तदनुरूप।		

(iv) चिकित्सा मानक

(क) दृष्टि: बिना सुधार अर्थात बिना चश्मा या लैंस पहने दोनों आँखों की न्यूनतम दूरी दृश्यता 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।  
(ख) अभ्यर्थी संहृत जानु(नॉक—नी), चपटा पांव, फूली हुई नसें (घोरीकोस वेन) या भैंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और रंग दृश्यता उच्च श्रेणी की होनी चाहिए वह अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उसके दक्षतापूर्वक कर्तव्य पालन में बाधा पड़ने की संभावना है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(10)	(11)
(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 15 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा (एल.डी.सी.ई.) के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (iii) अधिकतम ऊपरी आयु-सीमा 35 वर्ष है।	सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा (i) ऐसे कांस्टेबल(जी0डी0), हैड कांस्टेबल(अनुसंचिवीय), कांस्टेबल(ड्रेड—मैन) जिनकी कांस्टेबल या हैड कांस्टेबल श्रेणी में कुल पाँच वर्ष की नियमित सेवा है और जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं, के सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा; और (ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हो; (iii) अच्छी सेवा का रिकार्ड हो।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थाईकरण के संबंध में विचार के लिए) की संरचना निम्नानुसार होगी :—	लागू नहीं होता।
1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 2. सेनानी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 3. उप सेनानी या सहायक सेनानी, (कार्यालय/अनुसंचिवीय) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य

[फा. सं. I-12012/2/2012-संग.]

हरीश चन्द्र, उप-सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th February, 2013

**GS.R. 81(E).—**In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Assistant Sub-Inspector (Stenographer), Group 'C' post, Recruitment Rules, 2010 and the Indo-Tibetan Border Police Force, Combatant Ministerial Cadre and Combatant Stenographer Cadre Group 'B' and Group 'C' posts Recruitment Rules, 2010, in so far as it relates to the post of Head Constable (Combatant Ministerial), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub-Inspector (Stenographer) and Head Constable (Ministerial), Group 'C' post in the Indo-Tibetan Border Police Force, in the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Assistant Sub-Inspector (Stenographer) and Head Constable (Ministerial), Group 'C' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.** — The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.** — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Medical Fitness** — (1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment on promotion under the provisions of these rules.

Explanation: For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means Medical Category defined as under:

(i) Medical classification done by the Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages

P - Physical Capacity  
 E - Eye-Sight;

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub>H<sub>1</sub>A<sub>1</sub>P<sub>1</sub>E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve sever stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;
- (e) Permanently unfit for duties.

**6. Ineligibility of non-citizens of India.** — No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

**7. Superannuation.** — (1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of month in which he or she attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

**8. Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**9. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post.	Number of post	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) Assistant Sub- Inspector (Stenographer).	89* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Combatant Ministerial).	Pay Band- 1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 2800.	Not applicable.

**Age limit for direct recruits.**

(6)

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit shall be relaxable by five years for the candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes and three years for Other Backward Classes. Also relaxable for Government servant and ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. For Departmental candidates upper age limit shall be 40 years for General and Other Backward Classes candidates and 45 years for Scheduled Castes /Scheduled Tribes candidates.

**Note:** The crucial date for determining the age limit shall be the first day of January of the year in which examination is held, if the competitive or written examination is conducted in the first half of the year and first day of August of the year, if the competitive or written examination is conducted in the second half of the year.

**Educational and other qualifications required for direct recruits.**

(7)

- (i) Intermediate or Senior Secondary School Certificate (10+2) examination from a recognised Board or University or equivalent;
- (ii) **Skill test norms on computer:-**  
Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute.  
Transcription time – 50 minutes in English or 65 minutes in Hindi on computer.

**(iii) Physical Standard.**

Height	Male	Female
For all candidates except Scheduled Tribes candidates	165 cms	155 cms

Relaxation Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, and Jammu and Kashmir.	162.5 cms	150 cms
All candidates belonging to Scheduled Tribes categories	162.5 cms	150 cms
<b>Chest</b>		
	General(Male)	Scheduled Tribes(Male)
Unexpanded	77 cms	76 cms
Expanded	82 cms	81 cms
<b>Female-Not applicable.</b>		
<b>Weight:</b> Corresponding to height and age as per medical standards (For males and females)		
<b>(iv) Medical Standard</b>		
(a) Eye Sight- The minimum distant vision should be 6/6 in one eye and 6/9 in other eye without correction i.e., without wearing of glasses/lenses;		
(b) Candidates must not have Knock knee, Flat foot, Squint in eyes or Varicose vein and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	(i) 85% by direct recruitment. (ii) 15% by selection through Limited Departmental Competitive Examination (LDCE) failing which by direct recruitment. (iii) The maximum upper age limit is 35 years.

589 GI/13-4

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

**By selection through limited departmental competitive examination.**

- (i) By selection through limited departmental competitive examination from amongst Constable (GD), Head Constable(GD), Head Constable(Ministerial), Constable (Tradesmen) with five years total regular service in Constable or Head Constable grades or both and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column (7); and
- (ii) Should be in the medical category “SHAPE-1”;
- (iii) Must have good record of service.

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation) consisting of:-

- 1. Deputy Inspector General, - Chairman  
Indo-Tibetan Border Police Force
- 2. Commandant - Member  
Indo-Tibetan Border Police Force
- 3. Deputy Commandant or Assistant Commandant (Office/Ministerial) - Member  
Indo-Tibetan Border Police Force

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(2) Head Constable (Ministerial)	964* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, (Combatant Ministerial).	Pay Band- 1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2400.	Not applicable.

(6)

Between 18 and 25 years.

( Upper age limit shall be relaxable by five years for the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for Other Backward Classes. Also relaxable for Government servant and ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. For Departmental candidates upper age limit shall be 40 years for General and Other Backward Classes candidates and 45 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates.

**Note:** The crucial date for determining the age limit shall be the first day of January of the year in which examination is held, if the competitive or written examination is conducted in the first half of the year and first day of August of the year, if the competitive or written examination is conducted in the second half of the year.

(7)

- (i) Intermediate or Senior Secondary School Certificate (10+2) examination from a recognised Board or University or equivalent;
- (ii) **Skill test norms on computer:-**  
English Typing with minimum speed of 35 WPM on computer; or  
Hindi Typing with minimum speed of 30 WPM on computer.

(30 w.p.m. in English and 30 w.p.m. Hindi corresponding to 10500 KDPH in English/9000 KDPH in Hindi with average of 5 key depression for each word on computer)

- (iii) **Physical Standard.**

Height	Male	Female
For all candidates except Scheduled Tribes candidates	165 cms.	155 cms.
Relaxation Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, and Jammu and Kashmir.	162.5 cms.	150 cms.
All candidates belonging to Scheduled Tribe categories	162.5 cms.	150 cms.

Chest	General(Male)	Scheduled Tribes(Male)
Unexpanded	77 cms	76 cms
Expended	82 cms	81 cms

**Female:** Not applicable.

**Weight:** Corresponding to height and age as per medical standards (For males and females)

**(iv) Medical Standard**

- (a) Eye Sight- The minimum distant vision should be 6/6 in one eye and 6/9 in other eye without correction i.e., without wearing of glasses/lenses.
- (b) Candidates must not have Knock knee, Flat foot, Squint in eyes or Varicose vein and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years.	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 85% by direct recruitment.</li> <li>(ii) 15% by selection through Limited Departmental Competitive Examination (LDCE) failing which by direct recruitment.</li> <li>(iii) The maximum upper age limit is 35 years.</li> </ul>
(11)		
<b>By selection through limited departmental competitive examination.</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) By selection through limited departmental competitive examination from amongst Constable (GD), Head Constable(GD), Constable (Tradesmen) with five years total regular service in Constable or Head Constable grades or both and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column (7); and</li> <li>(ii) Should be in the medical category "SHAPE-1";</li> <li>(iii) Must have good record of service.</li> </ul>		
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:		Not applicable.
1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman	
2. Commandant Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	
3. Deputy Commandant or Assistant Commandant (Office/Ministerial) Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	

[ F. No. I-12012/2/2012-Org.]

HARISH CHANDER, Dy. Secy.